



# Coaching Executivo

## REFLEXÕES SOBRE COACHING EXECUTIVO

■ *Os meus atuais esforços para realizar mudanças pessoais, assim como mudanças junto à minha equipe e à empresa estão sendo satisfatórios?*

■ *A forma com que eu estou superando desafios ou resolvendo problemas é inovadora ou eu estou simplesmente usando velhas fórmulas e repetindo os mesmos erros?*

■ *As minhas habilidades como líder estão sendo lapidadas dia a dia em prol de melhores resultados para a organização?*

■ *Como gestor, eu tenho lidado com as rápidas e constantes mudanças no ambiente de trabalho da forma mais eficaz?*

■ *A maior parte do meu tempo está focada em orientar, gerir e guiar a minha equipe a atingir os melhores resultados?*



**CALIPER**  
Gestão Estratégica de Talentos

Rua Eça de Queiroz, 1272 - Ahú  
80.540-140 - Curitiba - PR  
Tel.: (41) 3075-3400

www.caliper.com.br  
E-mail: caliper@caliper.com.br

*O Coaching Executivo é um processo individualizado de aprendizado que constrói a habilidade da pessoa em alcançar objetivos pessoais e profissionais.*

O Coaching Executivo é um dos mais eficazes processos de crescimento pessoal e profissional. Seu objetivo é melhorar o desempenho profissional e a vida pessoal do *Coachee*, refletindo na otimização dos resultados do negócio no qual este atua com foco no estabelecimento de metas e no alinhamento dessas metas às habilidades do *Coachee*.

O trabalho de *Coaching* é dirigido de forma a orientar e acompanhar o desenvolvimento do profissional. Partindo da avaliação dos pontos fortes e daqueles a desenvolver, o Consultor Caliper fornecerá sugestões de ações a serem implementadas para o estímulo de características específicas ou para o aprimoramento de habilidades, além de outras sugestões que poderão auxiliar o indivíduo em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

O processo de Coaching reflete na melhoria visível dos resultados do negócio no qual o *Coachee* atua. Os benefícios do programa são:

- Desenvolve as competências do *coachee*, para que atinja os resultados desejados;
- Auxilia na adaptação a uma promoção;
- Contribui para o desenvolvimento da sua carreira;
- Conduz processos de mudanças pessoais;
- Contribui para que o *coachee* desenvolva ferramentas próprias para transpor bloqueios que o impedem de atingir suas metas profissionais e pessoais;
- Aprimora o relacionamento do *coachee* com subordinados diretos, chefia, colegas ou clientes;
- Contribui para que o *coachee* desenvolva ferramentas próprias para transpor bloqueios que o impedem de atingir suas metas profissionais e pessoais;
- Apóia na adaptação a uma cultura corporativa ou nacional diferente.

### Diferencial do Coaching Executivo da Caliper

A Caliper utiliza informações sobre o desempenho do profissional, juntamente com informações levantadas sobre o seu potencial. Além disso, trabalha com informações sobre o impacto de sua personalidade e seus motivadores na exibição de seu comportamento.

A Avaliação de Potencial é realizada com a ferramenta **Perfil Caliper**, que revela a personalidade e os motivadores internos do indivíduo. São avaliados 22 traços de

personalidade, como persuasão, empatia, assertividade, sociabilidade, resiliência e flexibilidade.

Dessa maneira, o programa de *Coaching* da Caliper contribui para identificar, por parte do *coachee*, o *gap* entre performance atual e performance desejada, bem como o alinhamento com as metas corporativas. O programa auxilia o *coachee* a criar e a implementar opções eficazes, de acordo com o seu potencial.

### Benefícios diretos para a organização

Apesar do foco do programa de *Coaching* Executivo da Caliper estar no indivíduo, também há um forte retorno do investimento à organização – um retorno muito maior do que um treinamento clássico em sala de aula. O *Coaching* baseia seu processo em questões do dia a dia do *coachee*, o que dá a oportunidade de aplicar técnicas que ele acabou de aprender em desafios reais. O colaborador também pode discutir suas ações com seu *coach*, tornando seu crescimento rápido e efetivo.

Em última análise, o *Coaching* resultará em:

- Funcionários mais motivados, produtivos e colaborativos;
- Executivos que se sentem confiantes e não hesitam em tomar decisões difíceis;
- Aumento da capacidade de lidar com constantes mudanças.

O *Coaching* Executivo ajuda as pessoas na organização a desenvolver novas habilidades e competências, dessa maneira elas estarão prontas para conduzir quando a liderança for mais necessária.

### Metodologia do Programa do Coaching:

1. Diagnóstico;
2. Ação/Desenvolvimento;
3. Avaliação de Resultado.