



Programa de Desenvolvimento de Líderes

OS VERDADEIROS LÍDERES

Criam visão.

Inspiram pessoas.

Analisam situações e desenvolvem estratégias.

Geram entusiasmo e dão o impulso inicial.

Cercam-se das pessoas certas.

Assumem riscos.

Desenvolvem outros líderes.

Existem várias receitas para se formar uma equipe de sucesso. Porém, entre todas, um ingrediente é sempre fundamental: um verdadeiro líder que conduza o time.

Um líder, muito mais do que "comandante" de uma equipe e responsável pelos resultados de sua atuação em conjunto, é o profissional que consegue mover pessoas através do convencimento, da influência positiva, da capacidade de inspirá-las para atingir os objetivos do negócio e da empresa.

Muitas pessoas possuem características naturais de liderança, mas nem todas conseguem explorar ao máximo seu potencial, transformando essas características em comportamentos positivos. Por isto, todos podem e devem investir em aprimoramento pessoal.

Para uma pessoa tornar-se um líder inspirador não basta desenvolver o estilo de liderança que possui internamente. É preciso ir além, adaptando-se a fatores que estão em constante fluxo, como: macroeconomia, novas gerações de colaboradores, dinâmicas de equipes, tendências de clientes e concorrentes, enfim, tudo que impacta na obtenção de resultados por meio de equipes.

Benefícios para a empresa:

- Desenvolve os profissionais já existentes;
- Prepara futuros líderes;
- Prepara sucessores;
- Aumento da porcentagem de sucesso do profissional na empresa, evitando possíveis problemas de aceitação e adaptação à cultura da empresa;
- Auxilia na atração e retenção dos talentos da empresa;
- Fornece informações detalhadas sobre as necessidades específicas de cada indivíduo, ou seja, pode ser utilizado como ferramenta gerencial, auxiliando no planejamento sólido de desenvolvimento e crescimento para esses profissionais.

Benefícios para o profissional:

- Possibilita uma visão ampla e aberta a respeito do seu potencial e estilo de liderança, bem como o que ele pode e deve fazer a partir da indicação de seus pontos fortes e de suas oportunidades de desenvolvimento;

- Oportunidade de aproveitar ainda mais o seu potencial na atual posição ou mesmo num plano de carreira futuro para assumir novas funções na empresa na qual está inserido;
- Minimiza os *gaps* comportamentais necessários à sua função;
- Possibilita a troca de experiências com outros líderes, fomentando melhorias em suas atitudes diárias;
- Aprimora as competências de liderança.

O **Programa de Desenvolvimento de Líderes** tem como objetivo apresentar as características essenciais de um líder e possibilitar o desenvolvimento de habilidades face ao que o mercado e a organização necessitam na atualidade.

Para que esses objetivos sejam atingidos, cada profissional precisa entender seus motivadores, estilo de liderança, pontos fortes e suas necessidades de aprimoramento.

O Programa de Desenvolvimento de Líderes Caliper tem três focos de desenvolvimento:

- O Líder como Gestor de sua Carreira
- O Líder como Gestor de Equipes
- O Líder como Gestor de Negócios



CALIPER
Gestão Estratégica de Talentos

Rua Eça de Queiroz, 1272 - Ahú
80.540-140 - Curitiba - PR
Tel.: (41) 3075-3400

www.caliper.com.br
E-mail: caliper@caliper.com.br

Ser líder não é só uma tarefa especial, é uma missão. Através dela é possível inspirar pessoas e orientá-las a ações que gerem resultados expressivos para atingir uma meta comum.