

# CALIPER | Action Learning

Encontrar soluções reais para problemas reais. Descobrir seus verdadeiros líderes. Transformar sua empresa em uma organização de aprendizagem flexível e adaptável utilizando técnicas inovadoras.

O *Action Learning* é um processo de desenvolvimento que tem sido adotado pelas melhores empresas mundiais, e é considerado como uma “melhor prática” organizacional. “Aprendendo enquanto se faz”, em sessões controladas e guiadas por um consultor, tem-se verificado um método altamente bem-sucedido não só para se desenvolver soluções para problemas difíceis da organização, mas por ser uma ferramenta eficaz em facilitar mudanças difíceis.

O programa envolve os participantes na execução de um projeto organizacional, ou seja, no desenvolvimento de um projeto real. Essa atividade envolverá situações críticas do negócio, propiciará o trabalho em equipe e a aplicação prática das técnicas aprendidas em benefício da organização. Ainda como benefício adicional haverá a realização e conclusão de um projeto que beneficiará a organização.

## METODOLOGIA DO PROGRAMA

### Diagnóstico e formatação do Programa

- Reunião com a diretoria para identificação e definição dos projetos a serem trabalhados pelos grupos.
- Análise das informações e elaboração dos conteúdos teóricos a serem trabalhados nos encontros a fim de promover o desenvolvimento dos participantes. Preparação dos conteúdos a serem trabalhados nos encontros de grupo.

### Desenvolvimento do Programa

- Período presencial – módulos de treinamento formais sobre tópicos previamente identificados pela empresa. Serão fornecidas aos participantes ferramentas práticas, informações sobre técnicas e melhores práticas e a oportunidade de treinar novos comportamentos.
- Período virtual – intervalo do programa em que os participantes podem praticar os conceitos do *Action Learning* que aprenderam, parar para refletir sobre os trabalhos que estão sendo desenvolvidos, e as novas técnicas e comportamentos que estão aprendendo.
- O Consultor de *Action Learning* da Caliper participará de sessões virtuais, por telefone, para garantir que o aprendizado em questão esteja acontecendo, e, ao mesmo tempo, continuar treinando-os nas áreas de oportunidade de desenvolvimento identificadas nas avaliações e observações pessoais.

### Conclusão e apresentação do projeto aos gestores

Os resultados do Projeto Organizacional serão apresentados para os gestores. Além disso, cada participante apresentará um plano de ação detalhando os próximos passos de seu desenvolvimento após o encerramento do programa.

## BENEFÍCIOS DO ACTION LEARNING

- Aperfeiçoar as habilidades de liderança dos participantes para que possam ir além de seus papéis funcionais;
- Desenvolver maior confiança no grupo e disponibilidade de trabalharem juntos por um objetivo em comum;
- Demonstrar, de forma abrangente, o valor do negócio e a necessidade de integração entre as áreas para a empresa.



O *Action Learning* consiste em processos de aprendizagem e crescimento, destinado a facilitar mudanças eficazes no comportamento e atitudes dos profissionais.



## SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.